

CODICE ETICO E DI CONDOTTA A TUTELA DEI TESSERATI E DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

Art. 1- Premessa

1. Ogni Tesserato ha diritto di essere trattato con rispetto e dignità, nonché di essere tutelato da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, prevista dal D.lgs. n. 198/2006, indipendentemente da propria etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva.
2. Il diritto alla salute e al benessere psico-fisico di ciascun Tesserato costituisce un valore assolutamente prevalente anche rispetto al risultato sportivo.
3. Non sono consentite discriminazioni di alcun genere, che siano essere basate su razza, colore, sesso, orientamento sessuale, lingua, religione, opinione politica o di altra natura, nazione o origine sociale, disponibilità economica, nascita o di altra natura.
4. Sono vietate tutte quelle condotte integranti abuso psicologico, abuso fisico, molestia sessuale, abuso sessuale, negligenza, incuria, bullismo o cyberbullismo o comportamenti discriminatori, come descritti all'art. 2 del modello organizzativo adottato dalla società.

Art. 2 - Ambito di applicazione

1. Il presente Codice etico e di condotta individua i valori che costituiscono l'etica associativa, statutaria nonché federale e reca una serie di norme sostanziali e comportamentali che dovranno essere rispettate da tutti coloro che operano presso la ridetta Associazione nell'ambito delle rispettive competenze ed in relazione alla posizione ricoperta.
2. Il Codice etico e di condotta si applica, pertanto, a tutti i dipendenti, nonché ai titolari di rapporti di collaborazione a vario titolo, o di rapporti che comportino una prestazione di opera o la fornitura di un servizio ed a persone autorizzate a frequentare i locali dell'Associazione.
3. Il Codice si applica, ad ogni modo, a tutti coloro che rivestono funzioni di rappresentanza, amministrazione o di direzione e/o comunque a tutti i soci/ tesserati della Associazione.

Art. 3 - Natura delle disposizioni

1. Le disposizioni contenute nel Codice di comportamento etico integrano le leggi civili e penali, con particolare riferimento ai doveri generali di correttezza, diligenza e buona fede nell'esecuzione del contratto di lavoro, cui tutti i cittadini sono tenuti.
2. Per quanto riguarda i dipendenti il rispetto della presente normativa è parte integrante delle obbligazioni contrattuali, ai sensi degli artt. 2104 e 2105 del codice civile e degli obblighi derivanti dalla contrattazione collettiva prevista in materia.

Art. 4 – Norme di condotta generali

Tutti i Tesserati e chiunque partecipi con qualsiasi funzione e/o titolo all'attività sportiva devono:

- a. adottare condotte non discriminatorie, evitando qualsiasi atteggiamento inappropriato fondato su razza, colore, sesso, orientamento sessuale, lingua, religione, opinione

- politica o di altra natura, nazione o origine sociale, disponibilità economica, nascita o di altra natura;
- b. astenersi dall'adottare condotte quali: colpire, assalire fisicamente o abusare fisicamente o psicologicamente un'altra persona
 - c. evitare atteggiamenti nei confronti di altri che - anche sotto il profilo psicologico - possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
 - d. agire con comportamenti che siano di esempio positivo, educativo, dialettico e costruttivo, specialmente per i minori;
 - e. astenersi dal porre in essere relazioni con minori che possano essere in qualche modo considerate di natura sessuale, sfruttamento, maltrattamento o abuso
 - f. comportarsi in maniera consona rispetto al ruolo svolto evitando condotte inappropriate o sessualmente provocante;
 - g. usare un linguaggio consono, evitando suggerimenti o consigli, offensivi o abusivi;
 - h. astenersi dallo stabilire o intrattenere contatti con minori tesserati utilizzando strumenti di comunicazione online personali (email, chat, social network, etc.) che esulino da quelli strettamente funzionali all'attività istituzionale;
 - i. perseguire il rispetto dei principi indicati nel presente documento, evitando di tollerare o partecipare a comportamenti di altri soggetti che siano illegali, o abusivi o che mettano a rischio la loro sicurezza;
 - j. astenersi dall'organizzare momenti conviviali non istituzionali con atleti minorenni;
 - k. agire in modo da tutelare la sfera emotiva del minore, evitando di assumere comportamenti che possano far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare gli altri, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo;
 - l. evitare di discriminare, trattare in modo differente o favorire alcuni soggetti escludendone altri;
 - m. non divulgare informazioni di natura anagrafica e/o clinica dei tesserati all'interno dell'Associazione.

Art 5. - Norme di condotta dei/le tesserati/e atleti/e

I Tesserati devono:

- a. comportarsi secondo lealtà, probità e correttezza nello svolgimento di ogni attività connessa o collegata all'ambito sportivo e tenere una condotta improntata al rispetto nei confronti degli altri;
- b. astenersi dall'utilizzo di un linguaggio, anche corporeo, inappropriato o allusivo, anche in situazioni ludiche, per gioco o per scherzo;
- c. garantire la sicurezza e la salute degli altri tesserati, impegnandosi a creare e a mantenere un ambiente sano, sicuro e inclusivo;
- d. impegnarsi nell'educazione e nella formazione della pratica sportiva sana, supportando gli altri tesserati nei percorsi educativi e formativi;
- e. impegnarsi a creare, mantenere e promuovere un equilibrio sano tra ambito personale e sportivo, valorizzando anche i profili ludici, relazionali e sociali dell'attività sportiva;
- f. prevenire, disincentivare dispute, contrasti e dissidi anche mediante l'utilizzo di una comunicazione sana, efficace e costruttiva;
- g. astenersi da condotte offensive, minacciose o aggressive;
- h. collaborare con gli altri tesserati nella prevenzione, nel contrasto e nella repressione di abusi, violenze e discriminazioni (individuali o collettivi);

A.S.D. Centro Educazione Corporea
via Brigata Garibaldi 7 - 57127 Livorno
C.F. 92025980498
mail: centroeducazionecorporea@gmail.com
pec: 002838@pcc.federginnastica.it

- i. segnalare senza indugio al Responsabile contro abusi, violenze o discriminazioni nominato dalla società situazioni, anche potenziali, che esponano sé o altri a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

Art. 6 – Norme di condotta dei dirigenti/ tecnici e/o altri collaboratori e/o soci dell'Associazione Sportiva

I dirigenti, i tecnici altri collaboratori e/o soci dell'Associazione Sportiva che comunque svolgono attività in favore e per conto della ridetta Associazione devono:

- a. agire per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione;
- b. astenersi da qualsiasi abuso o uso improprio della propria posizione di fiducia, potere o influenza nei confronti dei Tesserati, specie se minori;
- c. contribuire alla formazione e alla crescita armonica dei Tesserati, specie se minori;
- d. evitare ogni contatto fisico non necessario con i Tesserati, specie se minori;
- e. promuovere un rapporto tra Tesserati improntato al rispetto e alla collaborazione, prevenendo situazioni disfunzionali, che creino, anche mediante manipolazione, uno stato di soggezione, pericolo o timore;
- f. organizzare l'attività sportiva e gli allenamenti in modo da garantire la privacy degli atleti negli spogliatoi, ovvero facendo in modo che durante l'attività sportiva vi sia sempre la presenza di un responsabile della società, evitando di accompagnare i minori a casa o facendo in modo che se ciò sia necessario che vi sia sempre la presenza di un componente dello staff;
- g. astenersi dall'utilizzo, dalla riproduzione e dalla diffusione di immagini o video dei Tesserati minori, se non per finalità educative e formative, acquisendo le necessarie autorizzazioni da coloro che esercitano la responsabilità genitoriale o tutoria ovvero dai soggetti preposti alla vigilanza;
- h. astenersi dal creare situazioni di intimità con il Tesserato minore;
- i. impiegare le necessarie competenze professionali nell'eventuale programmazione e/o gestione di regimi alimentari in ambito sportivo;
- j. segnalare tempestivamente eventuali indicatori di disturbi alimentari degli atleti loro affidati;
- k. dichiarare cause di incompatibilità e conflitti di interesse;
- l. sostenere i valori dello sport, altresì educando al ripudio di sostanze o metodi vietati per alterare le prestazioni sportive dei Tesserati.
- m. conoscere, informarsi e aggiornarsi con continuità sulle politiche di safeguarding, sulle misure di prevenzione e contrasto agli abusi, violenze e discriminazioni, nonché sulle più moderne metodologie di formazione e comunicazione in ambito sportivo;
- n. segnalare senza indugio al Responsabile contro abusi, violenze o discriminazioni nominato dalla società e/o al Safeguarding Office della FGI situazioni, anche potenziali, che esponano i Tesserati a pregiudizio, pericolo, timore o disagio.

Art. 7 – Procedura di selezione degli operatori sportivi

L'Associazione prima di instaurare un rapporto di lavoro – a prescindere dalla forma – con operatori chiamati a svolgere mansioni comportanti contatti diretti e regolari con minori richiede preventivamente copia del certificato del casellario giudiziale e antipedofilia ai sensi della normativa vigente.

A.S.D. Centro Educazione Corporea
via Brigata Garibaldi 7 - 57127 Livorno
C.F. 92025980498
mail: centroeducazionecorporea@gmail.com
pec: 002838@pec.federginnastica.it

Art. 8 – Comportamento da tenere in caso di eventuale condotta disciplinarmente rilevante

1. Tutti i tesserati devono essere diligenti e attenti nell'identificare situazioni che possano comportare rischi per gli altri e devono riportare ogni preoccupazione, sospetto o certezza circa un possibile abuso, maltrattamento, violenza o discriminazione verso altri al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della Associazione attraverso la formulazione di segnalazioni da compiere mediante l'indirizzo: scilla.lubrani@gmail.com. Tale indirizzo sarà ben visibile e accessibile a tutti sia sul sito web che sui canali social (Instagram, Facebook) che in bacheca presso la segreteria dell'Associazione.
2. In caso di minori coinvolti può essere opportuno segnalare in maniera tempestiva eventuali segnali di malessere all'esercente la responsabilità genitoriale. Possono verificarsi situazioni nelle quali collaborare con gli esercenti la responsabilità genitoriale potrebbe rivelarsi non sufficiente o addirittura un danno anziché un beneficio: per esempio se uno dei genitori fosse responsabile dell'abuso o se un uno di essi si dimostrasse incapace di affrontare in maniera adeguata la situazione. In questi casi il segnalante dovrà direttamente confrontarsi con il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni del sodalizio.

Art.9 – Tutela della privacy e della riservatezza

1. Il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della società è tenuto agli obblighi di riservatezza previsti dal Regolamento federale. L'identità del segnalante non può essere rivelata a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni. La protezione riguarda non solo il nominativo del segnalante ma anche tutti gli elementi della segnalazione dai quali si possa ricavare, anche indirettamente, l'identificazione del segnalante.

Art 10. – Obblighi informativi

1. Copia del presente Codice etico è portata a conoscenza di tutti i collaboratori, a vario titolo, al momento in cui si instaura il rapporto con l'Associazione, richiedendone il rispetto e prevedendo, in caso di inosservanza, adeguate sanzioni disciplinari o contrattuali.

Livorno, 30 Agosto 2024

A.s.d. Centro Educazione Corporea

Per il Consiglio Direttivo, il Presidente



A.S.D. Centro Educazione Corporea
VIA BRIGATA GARIBALDI 7
57127 LIVORNO
C.F. 92025980498

A.S.D. Centro Educazione Corporea
via Brigata Garibaldi 7 - 57127 Livorno
C.F. 92025980498

mail: centroeducazionecorporea@gmail.com
pec: 002838@pec.federinnastica.it

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, connected strokes, positioned below the contact information.

